

Na osnovu člana 177. Zakona o radu (»Sl novine FBiH« br. 26/16), člana 94 . stav (2) alineja f. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju (»Službene novine KS« br. 23/17, 33/17), člana 149. i 179. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo (»Sl novine KS« br. 04/18), člana 4. Poslovnika o radu, **po prijedlogu direktorice škole, uz prethodne konsultacije i saglasnost Sindikata JU«Peta osnovna škola« Sokolovići Ilidža**, Školski odbor na 19. (devetnaestoj) redovnoj sjednici održanoj dana 22.05.2019.godine jednoglasno donosi slijedeći

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JAVNE USTANOVE »PETA OSNOVNA ŠKOLA« SOKOLOVIĆI ILIDŽA

Član 1.

(Zasnivanje radnog odnosa)

U članu 14. stav (2) Pravilnika o radu JU „Peta osnovna škola“ Sokolovići Ilidža“ broj: 145/18 od 20.02.2018. godine riječi „u roku od 15 dana od dana zaključivanja ugovora o radu“, zamjenjuju se riječima „odmah na početku rada“.

Član 2.

(Radni odnos imenovanog lica na neku od javnih funkcija)

Član 16. Pravilnika o radu (Radni odnos direktora škole) se u potpunosti mijenja, kao i naziv istog, te novi član glasi: (Radni odnos imenovanog lica na neku od javnih funkcija):

- (1) Radniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti, u organe Bosne i Hercegovine, Federacije, organe Kantona, grada i općine i radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev, miruju, a najduže na period koliko traje obavljanje te funkcije, od dana izbora, odnosno imenovanja.
- (2) Radnik koji nakon završenog mandata iz stava (1) ovog člana, želi da se vrati na poslove u Školi, dužan je o tome obavijestiti direktora /Školski odbor u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a Direktor/Školski odbor je dužan primiti radnika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti radnika.
- (3) Radnika, koji je obavijestio Školu u smislu stava (2) ovog člana, ova ustanova je dužna rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu („Sl.novine FBiH: 26/16, 89/18).
- (4) Ako Škola ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovog člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. pomenutog Zakona, s tim da se prosječna plaća dovede na nivo plaće koju bi radnik ostvario da je radio.
- (5) Ako radniku prestane radni odnos u smislu stava (3) ovog člana, Škola ne može u roku od jedne godine dana, zaposliti drugo lice koje ima istu kvalifikaciju ili stepen stručne spreme."

Član 3.
(Način prestanka ugovora o radu)

U članu 141. tačke 3. i 4. se mijenjaju i glase:

3. kada radnik navrši 65 godina života i 15 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju), ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore (u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora).

4. kada radnik navrši 40 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju), bez obzira na godine života, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore.

Član 4.
(Odlučivanje o pravima i obavezama iz radnog odnosa)

U članu 150. iza stava (8) dodaje se novi stav (9) koji glasi:

(9) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtjevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stava (6) ovog člana, osim u slučaju otkaza ugovora o radu u skladu sa Zakonom o radu.

Član 5.
(Stupanje na snagu)

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu danom donošenja i objavljuju se na oglasnoj ploči Škole.

Broj: 01-1-400 /19
Sokolovići, 23.05. 2019. godine

Uz saglasnost predstavnika Sindikata JU "Peta osnovna škola" Sokolovići Ilidža,
kao predstavnika radnika

/Dugalić Seida /

Predsjednica Školskog odbora

Nihada Muratović, dipl. bibliotekar

DOSTAVITI:

- *Oglasna ploča Škole*
- *Sindikalom povjereniku*
- *a/a*